



Hoja de Evaluación

Apellido(s) y Nombre(s)		Cédula de Identidad	
Facultad/ Dependencia Central		Teléfonos	
Unidad Ejecutora	Tipo de Personal		
	Regular <input checked="" type="checkbox"/> Contratado ___	Administrativo <input checked="" type="checkbox"/> Obrero ___	
Cargo que desempeña	Código del Cargo	Grado	Fecha de Ingreso a La UCV

Instrucciones:

- ✓ El objetivo de la hoja de evaluación, es conocer la opinión del supervisor en relación al desempeño laboral del trabajador y tiene valor para el proceso de concurso.
- ✓ Lea cuidadosamente las definiciones de los factores y marque con una "X" la alternativa que corresponda de acuerdo al desempeño del supervisado.
- ✓ La evaluación debe ser objetiva.

Lea cuidadosamente la definición de Factores al reverso de la hoja y marque con una "X" la alternativa que corresponda de acuerdo al desempeño

FACTORES	Excelente (10 pts.)	Muy Bueno (8 pts.)	Bueno (6 pts.)	Regular (4 pts.)	Deficiente (2 pts.)
Responsabilidad					
Relaciones Interpersonales					
Productividad y calidad de trabajo					
Conocimiento del Trabajo					
Asistencia y Puntualidad					
Iniciativa					
Sentido de Pertenencia					
Cooperación y Trabajo en Equipo					
Permanencia en el lugar de trabajo					
Desarrollo y capacitación personal y profesional					

Supervisor Inmediato	Denominación del Cargo	Teléfono Extensión
Firma del Supervisor Inmediato		Sello de la Facultad / Dependencia



Definición de Factores:

Responsabilidad: Dedicación efectiva del empleado a sus funciones y tareas

Relaciones Interpersonales: Adaptación personal del empleado en su trato, con su grupo de trabajo y público en general

Productividad y Calidad de trabajo: Eficiencia y eficacia demostrada por el empleado en el desempeño de sus tareas.

Conocimiento del Trabajo: Formación integral, teórica, practica del empleado en relación al trabajo que desempeña

Asistencia y Puntualidad: Cumplimiento regular del horario de trabajo y permanecía en su sitio de trabajo.

Iniciativa: Cualidad personal para anticiparse a los demás dialogando, actuando, resolviendo o tomando decisiones sin necesidad de recibir instrucciones de hacerlo.

Sentido de Pertenencia: Identificación personal del individuo reconocido como parte integral de un grupo; comprometido afectivamente ante la institución.

Cooperación y Trabajo en Equipo: Identificación personal del individuo reconocido como parte integral de un grupo; comprometido afectivamente ante la institución.

Permanencia en el lugar de trabajo: Duración firme, perseverante y estable en su lugar de trabajo.

Desarrollo y Capacitación personal y Profesional: La formación continua, capacitación y desarrollo durante su permanencia en la Institución.